



Führungs-News 2020-03

Unternehmenskultur entwickeln

Guten Tag,

aktuell gibt es immer mehr Anlässe, die Unternehmenskultur zu verändern oder weiterzuentwickeln:

- nicht genügend geeignete Bewerber
- gute Mitarbeiter verlassen das Unternehmen
- Zusammenarbeit funktioniert nicht, Prozesse werden nicht eingehalten
- Qualität verschlechtert sich
- Mitarbeiterbefragung zeigt ein Führungsvakuum

Die Folge ist ein Change-Projekt, das „auf keinen Fall das Tagesgeschäft einschränken darf“. Das sind die Bedingungen, die wir bei unseren Kunden oft vorfinden. Aber kann das gelingen? So frei nach dem Motto: „Wasch mir den Pelz, aber mach mich nicht nass“.

Eine Veränderung der Unternehmenskultur bedeutet vor allem eine Veränderung im Verhalten aller Beteiligten. Und Verhaltensänderung fällt uns schwer. Gewohnheiten, auch die schlechten, geben unserem Leben Struktur und Sicherheit. Wenn wir unsere Gewohnheiten ändern wollen, benötigen wir Selbstdisziplin und Motivation. Hierbei sollte Führung unterstützen und selbst als Vorbild vorangehen. Daher braucht Führung – besonders in Zeiten der Veränderung – Kontinuität, Empathie und Zeit.

Tipps:

1. Beginnen Sie in einigen wenigen Organisationseinheiten / Teams. Am besten dort, wo Führungskräfte und Mitarbeiter offen sind für Veränderungen. Der Funke kann auf angrenzende Teams überspringen. So erhält Ihre Organisation Sicherheit und Motivation für weitere Schritte.
2. Für eine nachhaltig umfassende Lösung: „Die Treppe muss von oben gekehrt werden“.
3. Verzichten Sie auf eine umfangreiche Mitarbeiterbefragung. Die Themen liegen auf der Hand, sind spürbar im Raum.

Nicht jede Vorgehensweise passt zu jeder Organisation. Entscheiden Sie sich für Ihre individuelle Lösung.

Mehr: [Unternehmenskultur / Führungskultur entwickeln](#)

Stellen Sie uns gern Ihre Fragen!

Neu ab März 2020 in NRW: Für die Förderung der Potentialberatung ist die Obergrenze von 250 Mitarbeiter aufgehoben. Wir informieren Sie gern!

Zum Corona-Virus: unsere offenen Führungskräfte trainings finden in sehr kleinen Gruppen statt. Die Gesundheit unserer Teilnehmer ist uns sehr wichtig, daher fördern wir achtsames Verhalten untereinander. Gerne bieten wir Ihnen ergänzend oder alternativ die Nutzung einer Online-Plattform an. Sprechen Sie uns an!

Wir freuen uns auf Ihre Fragen und Anregungen per Mail, Telefon 02295 / 1286 oder unsere Kontaktseite im Internet.

Beste Grüße, Barbara Grau und Ralf Drittner

P.S. Die nächsten Trainings in Siegen für Führungskräfte an der Basis / aus dem operativen Geschäft sind: 24. + 25.04.2020 Basistraining und 15. + 16.05.2020 Aufbau-Training: [Download Termine](#)

Führung und Zusammenarbeit in Fertigung / Produktion,
Lager, Logistik - systemische Organisationsentwicklung

www.fuehren-in-produktion-logistik.de



AUTORISIERTER BERATER

OFFENSIVE MITTELSTAND
GUT FÜR DEUTSCHLAND



Impressum:

Drittner-Training & Development

Hambuchener Str. 17, 53809 Ruppichterath

02295 / 90 777 37

[Newsletter bestellen](#)